



Fachhaus Einzeleinsatzprogramm (EP)

Massgeschneiderter Einsatz im ersten Arbeitsmarkt – begleitet, gezielt, praxisnah

Was ist das Einzeleinsatzprogramm?

Das EP im Fachhaus bietet Stellensuchenden individuelle Einsätze im ersten Arbeitsmarkt, kombiniert mit Coaching und Weiterbildung. Ziel ist es, vorhandene Kompetenzen gezielt einzusetzen und zu erweitern. Während drei Monaten sammeln Sie am Einsatzort wertvolle Praxiserfahrung und vertiefen Ihre Kenntnisse.

Für wen ist das Einzeleinsatzprogramm gedacht?

Das EP richtet sich an Stellensuchende mit RAV-Zuweisung, die gezielt und nachhaltig in den Arbeitsmarkt integriert werden möchten.

Berücksichtigt werden:

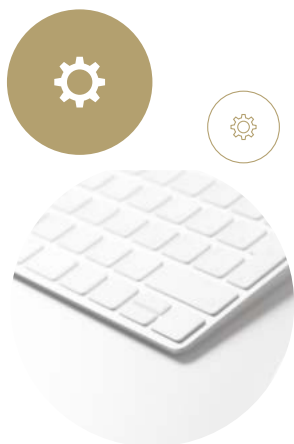
- persönliche Stärken und berufliche Ziele
- bestehende Qualifikationen
- aktuelle Anforderungen des Arbeitsmarkts

Wir orientieren uns an Ihren Fähigkeiten – nicht nur an Ihrem Lebenslauf.

Branchen & Einsatzmöglichkeiten

Das Fachhaus bietet Einzeleinsatzplätze in folgenden Branchengruppen an:

- Kaufmännische Berufe, Informatik und Detailhandel (KID)
- Gastronomie, Hotellerie und Lebensmittel (GHL)
- Technik, Gewerbe, Handwerk, Unterhalt, Logistik und Transportwesen (TGHULT)





Fachhaus Einzелеinsatzprogramm (EP)

Ablauf & Unterstützung

1. Abklärung & Einstieg

Start mit einem Abklärungs- und Coachingmodul. Gemeinsam mit RAV und Fachhaus-Beratung wird ein passender Einsatzplatz ermittelt – abgestimmt auf Ihre Fähigkeiten, Interessen und Ziele.

2. Einsatzphase im Betrieb

Sie arbeiten drei Monate in einem geeigneten Unternehmen, sammeln Praxiserfahrung und erweitern Ihre Kompetenzen.

3. Wöchentliche Begleitung

Fachhaus-Coaches unterstützen Sie durch:

- **Einzelcoaching:** persönliche Begleitung im Bewerbungsprozess
- **Gruppencoaching:** Bewerbungsatelier, Peer-Austausch, Training

4. Digital fit

Gezielte Förderung Ihrer digitalen Kompetenzen für Arbeit und Lernen.

5. Bildungsangebote

Ergänzende Lerninhalte aus dem LMS, bei Bedarf auch branchenübergreifend.

Ihr Gewinn im EP

Unser gemeinsames Ziel ist Ihre neue Stelle. Sie verbessern Ihre Arbeitsmarktfähigkeit:

- indem Sie Ihre Fachkompetenzen steigern
- mit einem neuen Leistungsnachweis (Arbeitszeugnis, Bescheinigungen und Referenz)
- mit der Möglichkeit zur Erlangung eines Fachzertifikates
- durch praktische Erfahrung im ersten Arbeitsmarkt
- durch Sicherheit im Umgang mit digitalen Tools
- durch Training Ihrer Selbstpräsentation und Auftrittskompetenz
- durch Perspektivenwechsel: Sie lernen, wie Personalverantwortliche denken

Rahmenbedingungen

- Vollzeit oder Teilzeit (mind. 50 %)
- Deutschkenntnisse ab Niveau B1
- Dauer: 3 Monate
- Bei Stellenantritt ist ein sofortiger Austritt möglich

Anmeldung & Kontakt

Die Anmeldung erfolgt über Ihre RAV-Beratung.

Wir freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit!